

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 96

Tampereen kaupunkikonsernin tytäryhteisöjen työhyvinvointikyselyn tulokset 2024

TRE:5556/00.01.03/2024

Valmistelija / lisätiedot:

Vuojolainen Arto

Valmistelijan yhteystiedot

Controller Johanna Saarinen, puh. 040 187 4582, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Lakiasiaainjohtaja Laura Klami, puh. 040 543 2285, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Yli-Rajala Juha, Konsernijohtaja

Päätösehdotus

Tampereen kaupunkikonsernin tytäryhteisöjen työhyvinvointikyselyn tulokset 2024 merkitään tiedoksi.

Hyvinvointikyselyn tulokset lähetetään tiedoksi konserniyhtiöiden hallitusten jäsenille hallitusten puheenjohtajien kautta.

Kokouskäsitely

Konsernijaosto myönsi läsnäolo- ja puheoikeuden KivaQ Oy:n toimitusjohtaja Markus Näsmanille. Hän oli asiantuntijana läsnä kokouksessa asian käsittelyn ajan ja poistui ennen päätöksentekoa.

Perustelut

Työhyvinvoinnin asiantuntijayritys KivaQ Oy toteutti vuoden kaupunginhallituksen konsernijaoston toimeksiannosta ja omistajaohjausyksikön koordinoimana kaupunkikonsernitasoisen vuoden 2024 työhyvinvointikyselyn. Se oli järjestyksessään viides kaupungin tytäryhteisöistä tehty työhyvinvointitutkimus. Aiemmat on tehty vuosina 2017-2020 sekä 2022-2023

KivaQ teki tutkimuksen Tampereen tytäryhtiöistä kolmannen kerran sen jälkeen, kun se voitti keväällä 2022 toteutetun palvelukilpailutuksen. KivaQ:n tutkimuksen toteutus ja tulosten asteikot poikkeavat aiemman palvelutuottajan (vuodet 2017-2021) tutkimuksesta ja siksi sen tulokset ovat verrannollisia vain vuoden 2022-23 tutkimuksien tuloksiin. Kaupunkikonsernin tytäryhteisöille suunnatun yhteisen kyselyn tavoitteena on omistajaohjausnäkökulmasta muodostaa kokonaiskuva kaupunkikonsernin työhyvinvoinnista. Kyselystä saatavalla tiedolla tuetaan tytäryhteisöjen liiketoimintalähtöistä työhyvinvoinnin kehittämistä ja koko Tampereen kaupunkikonsernin johtamista. Käytetty KivaQ W -työhyvinvointikysely sisälsi seitsemän vakiokysymystä, jotka

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

kattoivat kuinka kivaa oli tulla töihin, työn mielekkyyden, hallinnan tunteen, työyhteisön viihtyvyyden, esihenkilöiden toiminnan, työpaikan pysyvyyden ja vaikutusmahdollisuudet työssä

Tämän vuoden henkilöstökyselyyn osallistui 21 tytäryhtiötä.

Ensimmäinen KivaQ W -kysely alkoi 16.9.2024 ja viimeinen alkoi 5.11.2024. Kaikki kyselyt olivat valmiina 24.11.2024. Kyselyjen vastausaika on mukautettu yhtiöiden omien toiveiden mukaan. Keskimäärin kyselyjen vastausaika oli kaksi viikkoa.

Kun vastausaika oli päättynyt, KivaQ analysoi tulokset ja keskusteli tuloksista ja toimenpiteistä yhtiöiden johtoryhmien kanssa. Raportit tehtiin PowerPoint-muodossa ja vaihtelivat 15 diasta yli 700 diaan yhtiön koosta riippuen. Raportit tehdään alimmalla mahdollisella tasolla sen mukaan, miten tytäryhtiöt ovat ilmoittaneet henkilöstöjaon.

Työhyvinvointia kehitetään tehokkaimmin jokapäiväisessä työssä tiimeissä jonka takia tulosten tarkastelu organisaatiopuun alimmilla tasoilla osallistaa ja innostaa tiimiläiset työhyvinvoinnin kehittämiseen.

Validoidussa KivaQ W -kyselyssä on seitsemän vakiokysymystä asteikolla 1-10, mikä tekee aiempien kyselyjen tulosten vertailusta helppoa.

Tytäryhtiöillä oli mahdollisuus räätälöidä omia kysymyksiä. Räätälöityjen kysymysten määrä vaihteli 0-15 välillä. Suurin osa tytäryhtiöistä käytti tänä vuonna eNPS-kysymystä.

Osallistuvat tytäryhtiöt 2024

1. Ekokumppanit Oy
2. Finnpark Oy
3. Pirkanmaan Jätehuolto Oy
4. Pirte / Tullinkulman Työterveys Oy
5. POAS (Pirkan Opiskelija-asunnot Oy)
6. Tampereen Energia Oy
7. Tampereen Energia Sähköverkko Oy
9. Tampereen Särkänniemi Oy
10. Tampereen Tilapalvelut Oy
12. Tampereen Vuokra-asunnot Oy
13. Tampere-talo Oy
14. Business Tampere Oy
15. Tampereen Infra Oy
16. Visit Tampere Oy
17. Pirkanmaan Voimia Oy
18. Tampereen Raitiotie Oy
19. Tampereen seudun keskuspuhdistamo Oy
20. Suomen Hopealinjat Oy
21. Hiedanrannan kehitys Oy
22. Tampereen Vesi Oy

Kyselyn kokonaisvastausmäärä on noussut 68,3 prosenttiin (2023: 63,8 %). Kokonaisuutena laskettaessa yhteinen KivaQ W -indeksi kaikille tytäryhteisöille työhyvinvoinnin taso on pysynyt käytännössä katsoen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

samana verrattuna vuoteen 2023. Tänä vuonna KivaQ W -indeksi on 7,87 kun viime vuonna se oli 7,90. Esihenkilötyön KivaQ indeksi oli hieman parantunut, kun taas työpaikan pysyvyyden mittari oli hieman laskenut.

Tarkemmat tiedot tutkimuksesta löytyvät liitteestä ja KivaQ Oy esittelee työhyvinvointikyselyn tuloksia tarkemmin kokouksessa.

Liite on salassa pidettävä viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain 24.1 §:n 17-kohdan perusteella.

Tiedoksi

Arto Vuojolainen, Johanna Saarinen, Ville Taivassalo, Saara Unnanlahti

Nähtävilläolo ja tiedoksianto asianosaiselle

Pöytäkirja asetetaan nähtäväksi 17.12.2024 kaupungin internetsivulle www.tampere.fi.

Päätös on lähetetty sähköisesti 17.12.2024.

Muutoksenhakuviranomainen

Päätökseen ei voi hakea muutosta.

Tampere
17.12.2024

Noora Jalonen
Hallintosihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Muutoksenhakukielto

§96

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai valitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- varhaiskasvatuslain 57 §:n mukaista huomautusta tai huomion kiinnittämistä (Varhaiskasvatuslaki 63 § 2 mom.)